CODI ÈTIC DE L'ASSOCIACIÓ EN RE MAJOR

Introducció

L'Associació En RE Major, inscrita al Registre d'Associacions de Barcelona (núm. 71779), es regeix pels seus estatuts i per la normativa vigent. Aquest Codi Ètic estableix els principis i valors que guien la conducta de totes les persones sòcies, membres de la Junta Directiva i col·laboradors, en l'exercici de les seves funcions i en la relació amb les persones usuàries, la comunitat i altres entitats.

Valors Fonamentals

- Respecte a la dignitat i diversitat de les persones.
- Transparència en la gestió i participació.
- Responsabilitat social i compromís.
- Participació activa i honesta.
- Confidencialitat de les dades sensibles o personals.
- Integritat, excel·lència i sostenibilitat en les activitats.

Principis de Conducta

- Compliment estricte de la legislació vigent i els estatuts.
- Rebuig de qualsevol pràctica il·legal, corrupció, soborn o blanqueig de capitals.
- Protecció dels drets humans i laborals, incloent la igualtat d'oportunitats, diversitat i inclusió.
- Gestió prudent i responsable dels recursos.
- Evitació de conflictes d'interès; en cas de dubte, comunicació a la Junta Directiva.
- Comunicació clara, oberta i respectuosa.

Conductes Inacceptables

- Discriminació, assetjament o vulneració de drets humans.
- Ús inadequat de recursos o informació de l'associació.
- Incompliment de compromisos adquirits.
- Acceptació o oferiment de regals, obsequis o atencions susceptibles de crear conflicte d'interès.
- Actuacions opaques o contràries als valors de l'associació.

Protecció d'Actius i Informació

- Ús responsable d'actius, només per a finalitats professionals.
- Protecció d'informació personal, confidencial i sensible.
- Respecte als drets de propietat intel·lectual i referència adequada de fonts.

Destinataris

Aquest Codi va dirigit a totes les parts vinculades amb l'Associació. Això inclou a tots els òrgans de govern i gestió, així com als professionals que la conformen, amb independència del seu nivell jeràrquic, la seva ubicació geogràfica o relació laboral.

Així mateix, l'Associació ha d'incentivar l'aplicació d'aquest Codi als proveïdors, contractistes i col·laboradors amb els quals es relacioni o, en defecte d'això, l'aplicació de pautes anàlogues a les establertes en aquest Codi.

Els valors ètics i pautes recollits en aquest Codi han d'orientar el comportament de tots els Destinataris, per la qual cosa és necessari que tots els coneguin, entenguin, compleixin i promoguin en funció de les seves facultats.

Compliment i Sancions

La Junta Directiva es reserva el dret d'aplicar mesures disciplinàries segons el règim previst als estatuts, garantint el dret a defensa i la transparència en el procés. Qualsevol situació que afecti la reputació i el bon funcionament de l'entitat serà tractada amb rigor i responsabilitat.